



ALGUNOS DE LOS TEMAS TRATADOS EN EL COMITÉ ESTATAL DE SEGURIDAD Y SALUD, SIN REITERAR LO YA DICHO EN LAS CIRCULARES DE LOS OTROS SINDICATOS.

Mobiliario Caja.- Ante la evidente inadecuación ergonómica del mobiliario SFP de caja, preguntamos si la empresa se planteaba su sustitución progresiva, a lo que nos respondieron que desconocían si el área de inmuebles tenía previsto alguna actuación en dicho sentido. Por lo que todo apunta a que deberemos seguir solicitándolo vía petición sindical, caso a caso.

Revisiones médicas.- Por parte de CC, en el apartado de Ruegos y preguntas, solicita la inclusión en las analíticas de un control de marcadores de cáncer (PSA), dado que su coste es mínimo y ayudaría a prevenirlos. Ruego que secundamos toda la representación sindical. La empresa no niega, pero recuerda que la revisión médica por ley, obligada a prevenir o controlar, los riesgos derivados de nuestro trabajo, y el cáncer no es uno de ellos... por lo que la conclusión a esta petición parece evidentemente negativa.

Teletrabajo.- Por nuestra parte llevábamos una serie de propuestas para su discusión en el CESS, con el objetivo de mejorar los manuales y autocontroles, que deberán entregarse a los trabajadores que se acojan a esta modalidad. No admitiéndose su discusión, y dando los documentos elaborados por la empresa como algo cerrado.

Trabajadores especialmente sensibles.- Sobre revisiones específicas, recordar a la plantilla que existe un protocolo para embarazadas que soliciten una evaluación específica de su puesto de trabajo. Pero también recordar que la ley de prevención establece evaluaciones o actuaciones específicas para el personal especialmente sensible (no solo embarazado), por lo que cualquier trabajador con algún problema concreto (por ejemplo alergia a ácaros y trabajar con moqueta, problemas de visión, etc.) está en su derecho de solicitar al área de prevención de la empresa una evaluación específica de su puesto.

Servicios Médicos.- Aunque no constaba en el orden del día informar sobre la situación del servicio Médico de Bilbao, preguntamos sobre cuál era su situación actual, dado que el personal externo, ha sido despedido. El servicio público de salud del País Vasco requiere, para que el servicio médico propio dé servicio de revisiones médicas, que en plantilla conste un médico y una ATS y el banco no cumple dicho requisito. Han decidido suprimir dicho servicio y quedar solo con el médico de plantilla, por lo que a partir de ahora las revisiones médicas se realizarán a través de la Mutua.

Violencia en lugar del trabajo.- A nuestro entender, debido a causas externas (crisis) e internas (calidad de servicio), los conflictos con clientes se han incrementado de manera exponencial. Solicitamos a la empresa la elaboración de algún sistema de notificación de dichos incidentes, cuando revistieran cierto nivel de conflictividad (amenazas, contacto físico, etc.). Aunque la empresa no lo ve viable, sí animamos a que si os encontráis en alguna situación de este tipo, al menos lo notifiquéis a vuestro responsable directo y al área de seguridad, y a la representación sindical pues de lo contrario, si no hay notificación, no existe.

Octubre de 2011